



SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
İLETİŞİM FAKÜLTESİ
AR-GE RAPORU



YIL: 2023

GENEL BİLGİLER

BİRİM ADI	İletişim Fakültesi
BİRİM DEKANI	Prof. Dr. Ümit ARKLAN
BİRİMDE ÇALIŞAN PERSONEL VE GÖREVLERİ	<p>HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM PROF. DR. 2 DOÇ. DR. 2 DR. ÖĞR. ÜYESİ 5 ARŞ. GÖR. 3</p> <p>RADYO TELEVİZYON VE SİNEMA DOÇ. DR. 4 DR. ÖĞR. ÜYESİ 1 ARŞ. GÖR. 3 ÖĞR. GÖR. 2</p> <p>GAZETECİLİK PROF. DR. 1 DOÇ. DR. 4 DR. ÖĞR. ÜYESİ 3 ARŞ.GÖR. 5</p> <p>GÖRSEL İLETİŞİM TASARIMI DOÇ. DR. 4 DR. ÖĞR. ÜYESİ 1 ARŞ. GÖR. 1</p> <p>TOPLAM ERKEK 25 KADIN 16</p> <p>İDARİ GENEL İDARİ HİZMETLER 9 TEKNİK HİZMETLER 1 SÜREKLİ İŞÇİ 5</p> <p>TOPLAM ERKEK 9 KADIN 6</p>
BİRİM HEDEFLERİ	Fakülte, misyonu gereği toplumla etkileşim içinde, insanı önceleyerek, uluslararası standartlarda eğitim vermeyi, araştırma yapmayı, hizmet sunmayı ve çözümler üretmeyi hedeflemektedir.
HEDEF GERÇEKLEŞME BİLGİLERİ	<p>Birimimiz tarafından gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan toplumsal katkı faaliyetleri misyonumuzun bir gereği olarak gördüğümüz toplumla etkileşim amacına uygun bir biçimde yürütülmektedir.</p> <p>Birimimiz akademik personelinin toplam akademik teşvik puanı 2021 yılında 956.2 iken 2022 yılında 935.65, 2023 yılında 952,25 olmuş ve akademik üretim anlamında istikrar korunmuştur.</p>

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**BİRİM TARAFINDAN SUNULAN HİZMETLER**

Süleyman Demirel Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde sunulan başlıca hizmetler şunlardır:

- Halkla İlişkiler ve Tanıtım, Radyo Televizyon ve Sinema, Gazetecilik ve Görsel İletişim Tasarımı bölümleri olmak üzere öğrencilere dört bölümde teorik ve uygulamalı eğitimler verilmekte, iletişim alanında yeterlilik kazanmış bireyler yetiştirilmektedir. Ayrıca 2023 yılı içerisinde Yeni Medya ve İletişim Bölümü açılmış olup öğrenci alımının sağlanabilmesi için akademik, idari ve fiziki yeterliliklerin sağlanmasına yönelik planlamalar yapılmaktadır.
- Tüm bölümlerdeki öğrencilerimiz Halkla İlişkiler ve Tanıtım Atölyesi, Radyo Televizyon ve Sinema Atölyesi, Gazetecilik Atölyesi ve Görsel İletişim Tasarımı Atölyesi'nde uygulama yapabilmekte, geliştirdikleri projeler ile ulusal yarışma programlarına katılmaktadır.
- Ders dışında öğrencilerin kendilerini geliştirebilmeleri için düzenlenen etkinliklerle farklı alanlardan konuşmacılar misafir edilmekte, öğrenciler bizzat sektörden isimlerle tanışıp meslekleriyle ilgili bilgilendirilmektedir.
- Birim genç ve nitelikli akademik kadrosu ulusal ve uluslararası yayınlar yaparak bilimsel alana katkı sunmaktadır.

YIL İÇİNDE ARAŞTIRMA BİRİMLERİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER

BÖLÜM	Sempozyum	Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Açık Oturum	Toplam	Öğretim Elemanı Sayısına Oranı
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	3	8	4	3	5		23	1,76
Radyo, Televizyon ve Sinema	4	2	4	1			11	1
Gazetecilik	1	5	13		3		22	1,69
Görsel İletişim Tasarımı	4	3	3	8	3	2	23	3,28
TOPLAM	12	18	24	12	11	2	79	1,79

YIL İÇİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER

İletişim Fakültesi'nde üniversitemizin kalite süreçleri doğrultusunda 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen ve gelecekte gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlere yönelik özet niteliğindeki bilgiler aşağıda sıralanmıştır.

- 1) Kalite süreçleri doğrultusunda eğitim-öğretim faaliyetlerinin paydaşlarla işbirliği içerisinde yürütülebilmesi için fakülte danışma kurulu oluşturulmuştur. Kurul üyeleri ile yıl içerisinde çeşitli toplantılar yapılmıştır. Toplantılarda fakülte ve öğrenciler ile çeşitli etkinliklerde bir araya gelinmesine yönelik görüş alışverişinde bulunulmuştur.
- 2) Kalite güvence sistemi kapsamında fakülte bünyesinde performans göstergelerinin bir önceki yıla oranla iyileştirilmesi ve bir üst dereceye geliştirilmesi için çeşitli çalışmalar yürütülmüştür (Bkz. Birim Öz Değerlendirme Raporu).
- 3) Araştırma Geliştirme çalışmaları kapsamında gerek öğretim üyeleri gerekse lisansüstü öğrenciler ve doktorantlar kanalıyla ulusal ve uluslararası yayınlar ve bilimsel çalışmalar yürütülmesi teşvik edilmiştir.
- 4) Yönetim sisteminin iyileştirilmesi kapsamında fakültenin iç

	<p>paydaşlarının yönetime katılımları çeşitli uygulamalarla teşvik edilmiştir. Bu kapsamda Araştırma Görevlisi temsilcisi bölümler için seçimi yapılmış ve bu temsilciler kendi aralarında fakülte temsilcisini seçerek, Araştırma Görevlilerinin yönetimde temsil edilmesini sağlamıştır.</p> <p>Bu çerçevede fakülte bünyesinde kalite süreçlerinin iyileştirilmesi ve iş süreçlerinin tümünde kalite yaklaşımının yerleştirilmesi için üniversitenin koyduğu hedeflere ulaşılması adına 2023 yılı için planlamalar yapılmaktadır. 2023 yılı içerisinde bütün alt başlıklarda mevcut ilerlemenin sürdürülmesi ve özellikle konulan hedeflerin çeşitli uygulama pratikleriyle desteklenmesi noktasında planlamalar gerçekleştirilmiştir. Kalite komisyonunun belirlediği fakülte hedeflerine ulaşılması için Ar-Ge, eğitim-öğretim, yönetim, toplumsal katkı ve kalite güvence sisteminin iyileştirilmesine yönelik hedefler belirlenmiştir.</p>
BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN FAALİYETLERİN YEREL - BÖLGESEL VE ULUSAL HEDEFLERLE İLİŞKİSİ	Halihazırda yürütülmekte olan faaliyetler yerel ve bölgesel paydaşlarla ortak hedefler belirlenerek planlanmıştır. İleriye dönük ortak faaliyet fırsatları da değerlendirilmektedir.
BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN TOPLUMSAL KATKIYA YÖNELİK ÇALIŞMALAR	<p>2023 yılı içerisinde birimiz öğretim üyelerinin danışmanlığında gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetleri şu şekildedir;</p> <ul style="list-style-type: none">● Oku, Büyü, Unutma● Yeniliğin Mutluluğu● Minik Hijyenler● Kariyerim İletişim● Güvenli Patiler● Akran Zorbalığının Dijital Yüzü: Siber Zorbalık● Her Daim İletişim● Hobi Odası● Geçmişe Yolculuk: Oyunların İzinde● Kimsesizlerin Kimsesiyiz● Sevgi ile Geziyoruz
YIL İÇİNDE BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN ARAŞTIRMA PROJELERİ	
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	<p>Fakültenin öğretim elemanları 2023 yılı içinde toplam 79 bilimsel etkinliğe katılmıştır. Öğretim elemanı sayısına oranla en yüksek katılım 3,28 oranıyla Görsel İletişim Tasarımı Bölümünden gerçekleşirken, en düşük katılım öğretim elemanı başına 1 ile Radyo Televizyon ve Sinema Bölümünden olmuştur.</p> <p>Bölgelere göre yayın bilgilerine bakıldığında ise 2023 yılı içerisinde 47'si uluslararası olmak üzere toplam 172 yayın gerçekleştirilmiştir. Bu yayınların 20'si uluslararası makale, 34'ü ulusal makale, 27'si uluslararası bildiri, 13'ü kitap ve 69'u kitap bölümüdür. 2023 yayın sayıları bir önceki yıllara kıyaslandığında bir önceki yıldan daha fazla yayın çıkarıldığı ve yayın sayılarında istikrarlı biçimde artış görülmektedir.</p> <p>Akademik teşvik puanları incelendiğinde birim içinde 2022 yılındaki toplam akademik teşvik puanı 952,25'tir. Bölüm bazlı bakıldığında en fazla akademik teşvik puanı 522,9 ile Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümüne aittir. İkinci sırada 174,6 puanla Radyo Televizyon ve Sinema Bölümü gelmektedir. Gazetecilik Bölümünün puanı 156,6, Görsel İletişim Tasarımı Bölümünün puanı 98,15 olarak kaydedilmiştir.</p>
ORTAK ARAŞTIRMA YAPILAN BİRİMLER	-

BİRİM TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN ULUSLARARASILAŞMA ÇALIŞMALARI	-
ÜNİVERSİTE LABORATUVARLARINDA AR-GE İNOVASYON VE ÜRÜN GELİŞTİRME KAPSAMINDA SUNULAN HİZMET SAYISI	-
ÜNİVERSİTE LABORATUVARLARINDA AR-GE İNOVASYON VE ÜRÜN GELİŞTİRME KAPSAMINDA SUNULAN HİZMETLERDEN ELDE EDİLEN GELİR	-
İNDEKSLERE GİREN HAKEMLİ DERGİLERDE YAPILAN YAYIN SAYISI	54
WOS' DA İNDEKSLENEN YAYIN SAYISI	-
İNDEKSLERDE YER ALAN SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ADRESLİ YAYIN SAYISI	103
ALINAN ÖDÜLLER	-

BİRİM TARAFINDAN BAŞVURULAN PATENT / FAYDALI MODEL / MARKA BAŞVURU SAYISI	-												
MALİ BİLGİLER													
BİRİMİN YILLIK GELİRİ													
BİRİMİN YILLIK GİDERİ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>HARCAMA TÜRÜ</th> <th>HARCAMA (TL)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01. Personel Giderleri</td> <td>18.825.775,42</td> </tr> <tr> <td>02. SGK Devlet Prim Giderleri</td> <td>3.572.514,74</td> </tr> <tr> <td>02. Geçici Personel (Staj)</td> <td>3.894,67</td> </tr> <tr> <td>03.3. Yolluklar</td> <td>7.150,00</td> </tr> <tr> <td>03.7. Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	HARCAMA TÜRÜ	HARCAMA (TL)	01. Personel Giderleri	18.825.775,42	02. SGK Devlet Prim Giderleri	3.572.514,74	02. Geçici Personel (Staj)	3.894,67	03.3. Yolluklar	7.150,00	03.7. Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım	0
HARCAMA TÜRÜ	HARCAMA (TL)												
01. Personel Giderleri	18.825.775,42												
02. SGK Devlet Prim Giderleri	3.572.514,74												
02. Geçici Personel (Staj)	3.894,67												
03.3. Yolluklar	7.150,00												
03.7. Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım	0												
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ													
GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	<ol style="list-style-type: none"> Diğer fakülteler ile karşılaştırıldığında daha genç ve dinamik bir akademik ve idari kadroya sahip olunması, Öğrencilerle sürekli iletişim ve etkileşim halinde bulunan akademisyen profiline sahip olunması ve akademisyenlerin iletişim bağlamında öğrenciler tarafından ulaşılabilir olması, Lisans ve lisansüstü programların güncel ve nitelikli ders içeriklerine sahip olması, Fakülte içerisindeki bölümler arası işbirliklerine yatkınlığın yüksek olması, Sosyal medya ve diğer online ortamların akademik amaçlara uygun şekilde kullanılıyor olması, Sahaya uygun ders programları ile öğrencilerin pratik deneyimlerinin artırılması, Bölümlerin atölyelerinin olması ve kendi projesi olan öğrencilerin bu atölyelerin imkanları ile desteklenmesi, Fakültede öğrencilerin kulüp ve atölye kültürünün oluşması. 												
ZAYIF YÖNLERİMİZ	<ol style="list-style-type: none"> Henüz tüm bölümlerde lisansüstü programların bulunmaması, Uluslararası dizinlerde taranan dergilerde yayın konusunda eksiklik, Her yıl doğrusal olarak artan öğrenci sayısına rağmen derslik ve amfi sayılarındaki yetersizlik, Atölyelerde ekipman yönetimi, bakımı, mentorluk gibi süreçleri takip edecek teknik personel eksikliği, Yabancı dil eğitiminin yetersizliği, Uluslararası öğrenci değişim programlarının henüz tam olarak düzenli bir biçimde işlemeye başlamamış olması, Ayrı bir fakülte binasının olmaması sebebiyle ortak ders alanlarının kullanımında sorunlar yaşanabilmesi, 												
FIRSATLARIMIZ	<ol style="list-style-type: none"> Fakülte öğrencilerinin üniversiteye bağlı KİMER ve RATEM gibi birimlerde görev alma şansı bulmaları. Isparta'nın yaşanabilir şehirler ve öğrenci dostu şehirler sıralamalarında her yıl üst sıralarda bulunması. Üniversite bünyesinde bulunan tüm birimlerin işbirliğine açık olması. 												
TEHDİTLERİMİZ	<ol style="list-style-type: none"> Isparta'da öğrencilerin doğrudan sektör deneyimi yaşama 												

	<p>imkânlarının kısıtlı olması.</p> <p>2. Devlet ve vakıf üniversitelerinde iletişim ve ilintili alanlarla ilgili bölüm sayısının fazla olması.</p> <p>3. Medyanın merkezi olarak görülen İstanbul'a uzak olunması.</p>
ÖNERİ VE TEDBİRLER	<p>1. Birimdeki akademik personel uluslararası yayın yapmaya teşvik edilmeli, bu alandaki eksiklikler tespit edilerek personelin ihtiyaç duyulan eğitimleri (yabancı dil, uluslararası dergilerde yayın yapma süreci vb.) alması sağlanmalıdır.</p> <p>2. Gerek üniversitede gerek birimin bünyesinde gerçekleştirilecek sanatsal ve kültürel etkinliklerle hem çalışanların hem de öğrencilerin motivasyonu artırılmalıdır.</p> <p>3. Birimin tüm personelleriyle belirli aralıklarla görüşmeler yapılarak istek, beklenti ve olası aksaklıklar hakkında bilgi alınmalıdır.</p>