



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK  
DİREKTÖRLÜĞÜ

Fakülte Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO

RPR-A&G-F02

YAYIN TARİHİ

REVİZYON NO

-

REVİZYON TARİHİ

-

SAYFA

1 / 9

PARAMETRE	İLETİŞİM FAKÜLTESİ
Bölüm Sayısı	1- Halkla İlişkiler ve Tanıtım 2- Radyo Televizyon ve Sinema 3- Gazetecilik 4- Görsel İletişim Tasarımı
Akademik Personel	Prof. Dr. Ümit ARKLAN (Dekan) Doç. Dr. Mevlüt Sedat DÖNMEZ (Dekan Yrd.) Doç. Dr. Seyhan AKSOY (Dekan Yrd.) <b>Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü:</b> Prof. Dr. Ümit ARKLAN (Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölüm Başkanı) Prof. Dr. Ali Murat ALPARSLAN Doç. Dr. Ahmet GÜNAY Doç. Dr. Mevlüt Sedat DÖNMEZ Doç. Dr. Rukiye ÇELİK Doç. Dr. Şakir GÜLER Dr. Öğretim Üyesi Hasan RENÇBER Dr. Öğretim Üyesi Nurullah Zafer KARTAL Dr. Öğretim Üyesi Şefika ÖZDEMİR Arş. Gör. Celal KOCAÖMER Arş. Gör. Dr. Celil ÜNAL Arş. Gör. Döndü BAL Arş. Gör. Dr. İbrahim KİÇİR Arş. Gör. Serkan KIRIKÇI <b>Radyo Televizyon ve Sinema Bölümü:</b> Doç. Dr. Seyhan AKSOY (Radyo Televizyon ve Sinema Bölüm Başkanı) Doç. Dr. Didem NARMANLI Dr. Öğretim Üyesi Duygu ÇELİKER SARAÇ Dr. Öğretim Üyesi Vedat TEZCAN Arş. Gör. Armağan ABANUZ



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK  
DİREKTÖRLÜĞÜ

Fakülte Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO

RPR-A&G-F02

YAYIN TARİHİ

REVİZYON NO

-

REVİZYON TARİHİ

-

SAYFA

2 / 9

Arş. Gör. Deniz YAMAN

Arş. Gör. Dr. Yunus Emre ÖKMEN

Öğr. Gör. Onur Mahmut PİŞİRİR

Öğr. Gör. Dr. Serdar GEZER

**Gazetecilik Bölümü:**

Prof. Dr. Hasan GÜLLÜPUNAR (Gazetecilik Bölüm Başkanı)

Doç. Dr. Hatice BAYSAL

Doç. Dr. Nalan OVA

Doç. Dr. Nedret ÇAĞLAR

Doç. Dr. Seyfi KILIÇ

Dr. Öğretim Üyesi Zeynep Gazali DEMİRTAŞ

Arş. Gör. Ali TANER

Arş. Gör. Emine ARDUÇ KARA

Arş. Gör. Hakkı AKGÜN

Arş. Gör. Harun DAĞ

Arş. Gör. Merve ŞENTÖREGİL

Arş. Gör. Dr. Resul TAŞAN

**Görsel İletişim Tasarımı Bölümü:**

Doç. Dr. Bayram Oğuz AYDIN (Görsel İletişim Tasarımı Bölüm Başkanı)

Doç. Arzu GÜRDAL

Doç. Buşra İNCİRKUŞ

Doç. Tuğba GÜNGÖR

Dr. Öğretim Üyesi Yasin ÖZTÜRK

Arş. Gör. Tuğçe SARI

İdari Personel

Zeynep ÇUHADAR - Fakülte Sekreteri

Vildan BODUR - Şube Müdürü

İbrahim Uğur SELEK - Araştırmacı

Fatih ÖZCAN - Öğrenci İşleri Servisi

Ali İhsan DEMİRALAY - Öğrenci İşleri Servisi

Nurettin DAĞLI - Satınalma/Taşınır Kayıt



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK  
DİREKTÖRLÜĞÜ

**Fakülte Ar&Ge Raporu**

DOKÜMAN NO

RPR-A&G-F02

YAYIN TARİHİ

REVİZYON NO

-

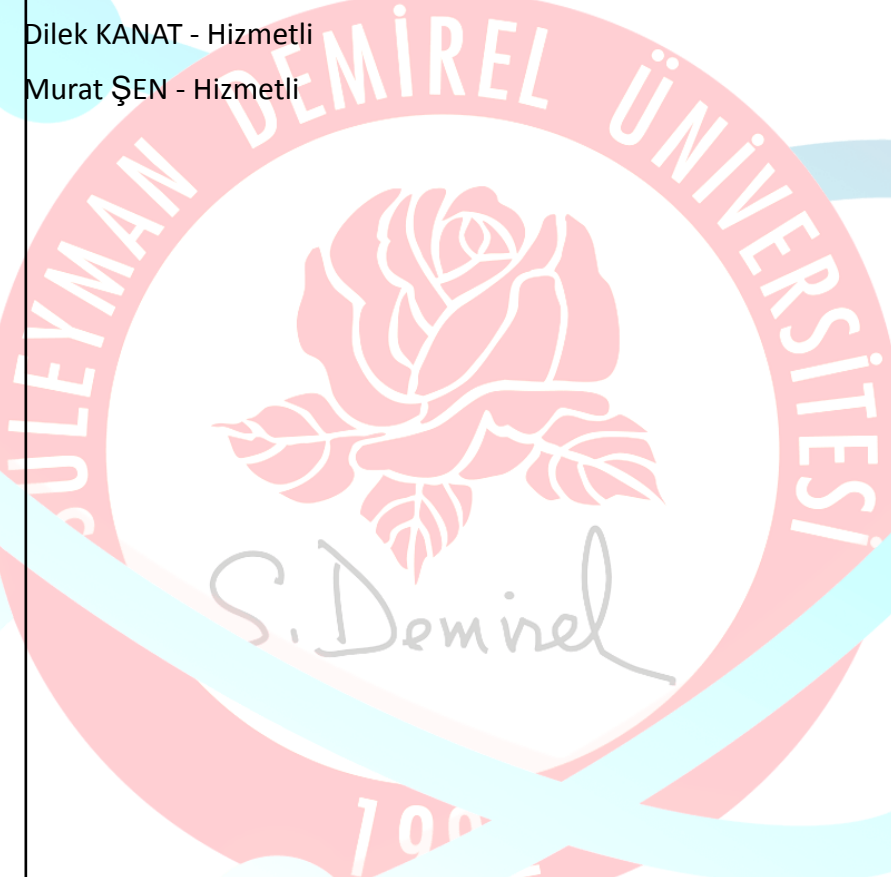
REVİZYON TARİHİ

-

SAYFA

3 / 9

Memiş BOZDEMİR - Muhasebe  
Melek AKSOY - Bölüm Sekreterliği  
Nesrin ÇELİKKAYA - Bölüm Sekreterliği  
Sabahat ÇOKYAŐA - Dekan Sekreteri  
Mahmut EREN - Teknik Personel  
Dilek KANAT - Hizmetli  
Murat ŐEN - Hizmetli





ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK  
DİREKTÖRLÜĞÜ

Fakülte Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO

RPR-A&G-F02

YAYIN TARİHİ

REVİZYON NO

-

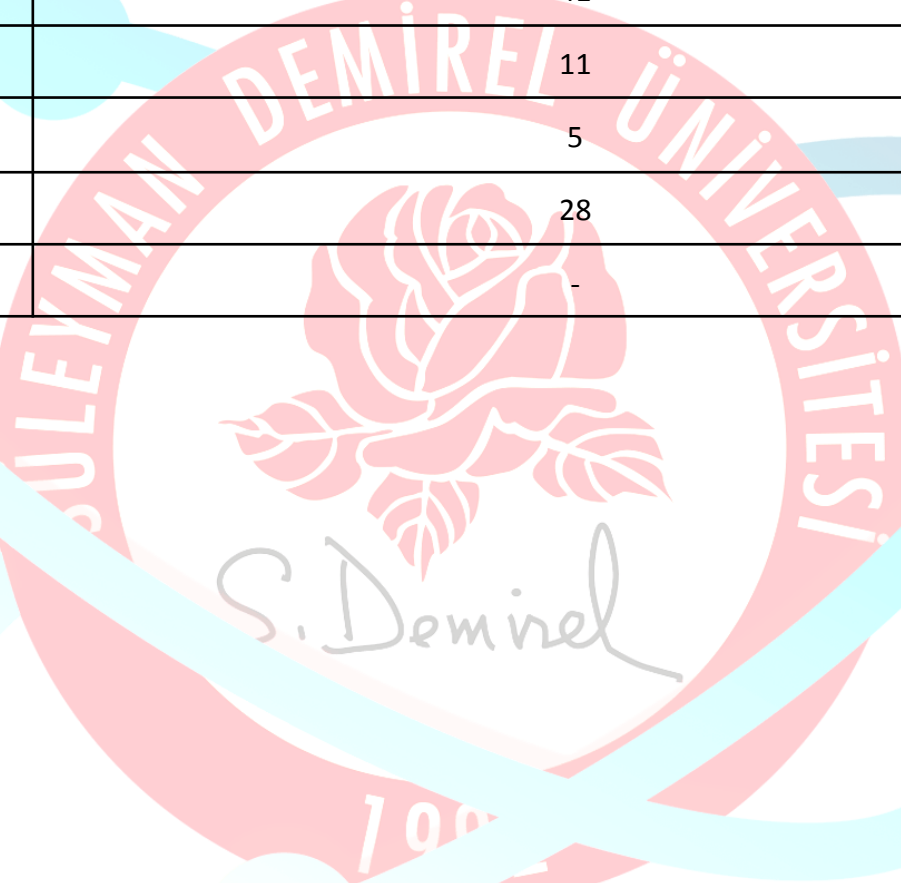
REVİZYON TARİHİ

-

SAYFA

4 / 9

Öğrenci Sayısı	2637
WOS Sayısı	2
Diğer U.A. Sayısı	23
TR Dizin	41
Kitap	11
Kitap Bölümü	5
Bildiri	28
TÜBİTAK Projesi	-





ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK  
DİREKTÖRLÜĞÜ

Fakülte Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO

RPR-A&G-F02

YAYIN TARİHİ

REVİZYON NO

-

REVİZYON TARİHİ

-

SAYFA

5 / 9

GÜÇLÜ YÖNLER

- 100/2000 YÖK öncelikli alanlar doktora programında üst üste 4 yıl boyunca doktorant alımını sağlayacak akademik yeterliliğin onaylanmış olması,
- Diğer fakülteler ile karşılaştırıldığında daha genç ve dinamik bir akademik ve idari kadroya sahip olunması,
- Öğrencilerle sürekli iletişim ve etkileşim halinde bulunan akademisyen profiline sahip olunması ve akademisyenlerin iletişim bağlamında öğrenciler tarafından ulaşılabilir olması,
- Lisans ve lisansüstü programların güncel ve nitelikli ders içeriklerine sahip olması,
- Fakülte içerisindeki bölümler arası işbirliklerine yatkınlığın yüksek olması,
- Sosyal medya ve diğer online ortamların akademik amaçlara uygun şekilde kullanılıyor olması,
- Sahaya uygun ders programları ile öğrencilerin pratik deneyimlerinin artırılması,
- Bölümlerin atölyelerinin olması ve kendi projesi olan öğrencilerin bu atölyelerin imkanları ile desteklenmesi,
- Fakültede öğrencilerin kulüp ve atölye kültürünün oluşması.

ZAYIF YÖNLER

- Henüz tüm bölümlerde lisansüstü programların bulunmaması,
- Uluslararası dizinlerde taranan dergilerde yayın konusunda eksiklik,
- Her yıl doğrusal olarak artan öğrenci sayısına rağmen derslik ve amfi sayılarındaki yetersizlik,
- Atölyelerde ekipman yönetimi, bakımı, mentorluk gibi süreçleri takip edecek teknik personel eksikliği,
- Yabancı dil eğitiminin yetersizliği,
- Uluslararası öğrenci değişim programlarının henüz tam olarak düzenli bir biçimde işlemeye başlamamış olması,
- Ayrı bir fakülte binasının olmaması sebebiyle ortak ders alanlarının kullanımında sorunlar yaşanabilmesi,

FIRSATLAR

- Fakülte öğrencilerinin üniversiteye bağlı KİMER ve RATEM gibi birimlerde görev alma şansı bulmaları.
- Isparta'nın yaşanabilir şehirler ve öğrenci dostu şehirler sıralamalarında her yıl üst sıralarda bulunması.
- Üniversite bünyesinde bulunan tüm birimlerin iş birliğine açık olması.

TEHDİTLER

- Isparta'da öğrencilerin doğrudan sektör deneyimi yaşama imkânlarının kısıtlı olması.
- Devlet ve vakıf üniversitelerinde iletişim ve ilintili alanlarla ilgili bölüm sayısının fazla olması.
- Medyanın merkezi olarak görülen İstanbul'a uzak olunması.



## 2023 HEDEFLERİ

### AMAÇ ve HEDEFLER

Amaç ve hedefler eğitim öğretimin en iyi şekilde yürütülebilmesi için çok yönlü olarak ortaya koyulmuştur.

#### Birimin Amaç ve Hedefleri

### EGİTİM-ÖĞRETİMDE VERİMLİLİK VE KALİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

#### Hedef: Eğitim-öğretim altyapısının güçlendirilmesi

- Lisans programları ve ders içeriklerinin bilimsel gelişmelere göre güncellenerek ders tanımlarının kalite çalışmaları kapsamını da karşılayacak şekilde uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi
- Ülkemizin uzun vadeli planları çerçevesinde iletişim alanında ihtiyaç duyulacak alanlarda öğrenci yetiştirebilmek amacıyla konuyla ilgili yeni derslerin müfredata eklenmesi
- Öğretim üyesi olarak akademik kadroya dahil olan akademisyenlerin bilimsel alanları ile örtüşen derslerle sisteme dahil olmalarının sağlanması
- Fakültemiz programlarının ihtiyaçlarının saptanması ve güncellenmesi
- Eğitim-Öğretimde kullanılan elektronik ve basılı kaynakların sayısının artırılması
- Lisansüstü programı bulunmayan bölümlerde bu programın açılmasının sağlanması
- Uygulamalı atölye çalışmalarının daha da yoğun bir şekilde işletilmesi için gerekli alt yapının hazırlanması
- Araştırma ve geliştirme altyapısının güçlendirilmesi
- Ulusal ve uluslararası ortak eğitim-öğretim programlarının açılması yönünde çalışma yapılması
- Ulusal ve Uluslararası öğrenci hareketliliğinin geliştirilmesi
- Mevlana, Farabi ve Erasmus ile diğer ulusal ve uluslararası hareketlilik programlarından fakültemize daha fazla öğrenci hareketliliğinin sağlanması

### AKADEMİK PERSONELİN SAYISINI ARTTIRMAK VE NİTELİĞİNİ GELİŐTİRMEK

#### Hedef: Akademik personel sayısının artırılması ve sürekliliğinin sağlanması

- Bölümlerin/Programların stratejik amaçlarına yönelik akademik personel ihtiyacının karşılanması
- Akademik personel sayısını artırarak öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi
- Akademik personel niteliğinin artırılması
- Bilgi ve görgü gelişimine yönelik kısa süreli yurtiçi ve yurtdışı görevlendirilmelerin artırılması



## 2023 HEDEFLERİ

- Doktorasını tamamlamış olan akademik personelin bilimsel alanlarına uygun olarak öğretim üyesi kadrolarına atanması ve eğitim öğretim sürecinde yeni rolleriyle yer almalarının sağlanması

### İDARİ PERSONELİN SAYISINI ARTTIRMAK VE NİTELİĞİNİ GELİŐTİRMEK

- İdari personelin memnuniyetinin artırılması
- İdari personel içerisinde rotasyon yapılması yoluyla elde edilecek öğrenmeden, gerekli durumlarda işleyişin devam edebilmesi durumunda yararlanılması
- Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusunu geliştirici sosyal kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması
- İdari personel kadro doluluk oranının artırılması
- Bölümün idari personel sayısının tamamlanması
- Bölümlerin stratejik amaçlarına yönelik idari personel ihtiyacının karşılanması
- İdari personel sayısının artırılması, teknik bilgi ve niteliklerinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması
- İdari personelin teknik ve uzmanlık bilgisinin ve niteliklerinin geliştirilmesi, idari personelin her fırsatta hizmet içi eğitimden faydalanmasının sağlanması

### KURUM KÜLTÜRÜNÜN ZENGİNLEŐTİRİLMESİ VE KAMPUS YAŐAMININ GELİŞTİRİLMESİ

- Çalışanların kurum kültürü ve motivasyonun artırılması
- Fakülte binası ile ilgili eksikliklerin tamamlanması ve bölüm içi toplantıların sıklıkla yapılarak akademik personelin sorunlarının dinlenmesi ve çözümlenmesi
- Çalışanlara yönelik sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısının artırılması
- Üniversite kapsamında gerçekleşen faaliyetlere kişilerin katılımının sağlanması

### FİZİKSEL ALTYAPININ GÜÇLENDİRİLMESİ

- Eğitim-Öğretim Fiziki Altyapısının Güçlendirilmesi: Fakültenin ihtiyaç duyduğu eğitim-öğretim altyapı ve yenileme çalışmalarının yapılması uzaktan eğitime uyumlu hale getirilmesi
- Araştırma ve Geliştirme Fiziki Altyapısının Güçlendirilmesi: Araştırma ve stüdyo alanlarının altyapısının ve ilgili donanımın günün ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi
- Akademik ve İdari birimlerde hizmet ve çalışma ortamları ve koşullarının iyileştirilmesi
- Bölümlerde eğitim-öğretim alanı ve güncel araç-gereç ve ihtiyaçların karşılanması (atölye,kantin,laboratuvar, sergi alanları vb.)
- İdari bürolarda çalışma koşullarının iyileştirilmesi



- Bölümlerin kırtasiye, toner, yazıcı, kağıt vb. ofis sarf malzeme ihtiyaçlarının karşılanması

#### **BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE SİSTEMLERİ ALTYAPISINI GÜÇLENDİRMEK**

- Elektronik Belge ve Bilgi Yönetim Sistemleri ve Servislerinin Geliştirilmesi ve Güçlendirilmesi
- Donanım ve ağı altyapısının geliştirilmesi ve güçlendirilmesi
- Tüm formların elektronik ortamda oluşturulması
- Öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının yazılım ve donanımlarının güncellenmesi yeni imkanlar sağlanması

#### **ÖĞRENCİ YETKİNLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ**

- Fakülte eğitim-öğretim programlarının tercih edilebilirlik düzeyinin yükseltilmesi
- Yüksek puanlı öğrencilerin Fakültemizi tercihinin özendirilmesine yönelik tanıtıcı çalışmaların yapılması
- Öğrencilerimizin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesinde (TYYÇ) Fakültemiz programları için tanımlanan yetkinlikleri kazanmasını sağlayan faaliyetlerin yapılması Fakülte program yeterlilikleri çerçevesinde tanımlanan yetkinliklerin eğitim öğretim programlarında uygulanmasını sağlayıcı proje ve programların geliştirilmesi
- Öğrenci etkinliklerinin çeşitlendirilmesi ve artırılması
- Bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif amaçlı öğrenci etkinliklerinin çeşitlendirilmesi ve artırılması

#### **BİLİMSEL YAYIN, SANATSAL ETKİNLİK VE PROJELERİN NİCELİĞİNİN VE NİTELİĞİNİN ARTTIRILMASI**

##### **Hedef : Uluslararası, ulusal, bölgesel ve yerel proje sayılarının artırılması**

- Öğretim elemanlarının TÜBİTAK, BAP ve diğere proje süreçlerine katılımlarının teşvik edilmesi
- Başta Bölgemiz olmak üzere üniversite-girişimci ilişkilerinin artırılması ve yeni kaynakların sağlanması
- Bilimsel yayın, patent ve tasarım sayısının artırılması
- Fakülte dergisinin daha geniş veritabanları ve indekslerde taranması
- Akademisyenlerin bilimsel etkinliklere katılımının özendirilmesi
- Ulusal ve uluslararası düzeyde kongre, sempozyum, çalıştay ve benzeri bilimsel, sanatsal etkinliklerin sayısının ve desteklerinin artırılması





### TOPLUMLA ETKİLEŞİM, İLETİŞİM VE HİZMETİN İYİLEŞTİRİLMESİ

#### Hedef : Topluma yönelik eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi

- Kamu yararını doğrudan sağlayabilmek ve bilimsel bilgiden daha hızlı yararlanabilmeleri için ilgili kurum/kuruluş/STK lar ile toplantı, görüş bildirme, kurul ve komisyonlar aracılığı ile sürekli temasta olmak
- Kamuya yönelik konferans, seminer ve kursların artırılması
- Kültür, sanat ve sosyal sorumluluk projelerinin artırılması
- Bölgesel, ulusal ve uluslararası kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği çerçevesinde yürütülen kültürel ve sosyal projelerin artırılması

#### STRATEJİK PLANIN KURUMSALLAŞTIRILMASI

#### Hedef: Stratejik Planının kurumsal olarak benimsenmesi ve yaygınlaştırılmasının sağlanması

- Stratejik Planlarının Fakülte hedefleri olarak benimsenmesi ve yeni açılacak bölümlere de entegre edilmesi
- Stratejik planların hazırlanma, uygulanma ve paylaşım süreçlerine katılımın artırılması
- Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesi
- Stratejik Plan sonuçlarının yıllık değerlendirilmesi